



株式会社 アメニティライフ

SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2022年6月17日
株式会社アメニティライフ
代表取締役 藤中勝俊

当社の SDGs への取り組み

安心安全で快適な街づくりに貢献します



各種建物設備の修繕・リニューアル工事、管工事、電気工事や防火・防災業務、マンション等の各種施設における点検維持を通じて、地域の皆さまが安心安全で快適に住み続けられる街づくりに貢献します。

【主な取り組み】

- ・消防設備士や建築設備検査員等の有資格者による点検・施工
- ・消火器から消防車まで多種多様な消防・防災設備機器の取扱い
- ・防災地図の作成や消火器の寄付を通じた地域の防災活動への協賛

働きがいを実感できる職場づくりを目指します



社員教育の充実と職場環境の整備を通じて、社員全員が安心して働きがいをもって働くことができる企業づくりを実践します。

【主な取り組み】

- ・資格取得支援や外部講習などによる積極的な社員教育の実施
- ・育児・介護両立支援制度の整備と制度取得の促進
- ・ひろしま企業健康宣言健康づくり優良事務所認定、Teamがん対策ひろしま登録（定期健康診断や保健師個別指導の実施）

地球温暖化防止や地域環境保全に努めます



企業として環境に対する社会的責任を認識し、事業活動におけるCO2排出削減や再生可能エネルギーの利用促進を通じて、地球温暖化の防止と地域の環境保全に努めます。

【主な取り組み】

- ・温室効果ガス排出削減に向けた省エネ設備機器の導入や社用車のハイブリッド車への切替促進
- ・太陽光発電設備導入による再生可能エネルギーの利用促進
- ・清掃活動などの地域ボランティア活動への積極的な参加

地域社会から信頼される企業を目指します



法令順守の徹底や定期的なコンプライアンス教育の実施により、高い倫理観をもった組織風土を醸成し、地域社会から信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

- ・コンプライアンス体制の整備と継続的な啓発活動の実施
- ・個人情報の適切な管理と保護に向けたプライバシーポリシーの策定
- ・ハラスメント定義の明確化と職場におけるハラスメント行為の禁止徹底



SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。
2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。