



株式会社サインポスト SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2022年8月5日
株式会社サインポスト
代表取締役 池田強

当社の SDGs への取り組み

良質な介護の提供と利用者満足度の向上



身体機能に加え生活機能の維持向上を目指すことで、利用者がいきいきと元気に住みなれた地域で生活できるようリハビリテーションを行います。

【主な取り組み】

- ・長時間の参加が難しい方、はじめて通所を利用される方にも利用しやすい短時間のデイサービスを提供
- ・経験豊富な理学療法士や看護師などの専門職員による利用者の要望にあった効果的リハビリプログラムの提供
- ・口腔機能向上に向けたリハビリプログラムの提供
- ・ホットパック、低周波、ウォーターベット等の最新機器を使用し、効果的に痛みを緩和する物理療法の実施
- ・マシントレーニングやグループ体操導入による運動療法の実施

働きがいのある職場づくり



従業員が働きやすい環境を整備することにより、社員一人ひとりがやりがいを持ち、持続的に成長できる会社を目指します。

【主な取り組み】

- ・ワークライフバランスを重視し、結婚、出産、介護の両立ができるよう就業規則の見直しを実施
- ・社内トレーニングジムを社員割引価格で利用可能とし、職員の健康増進に寄与
- ・時短勤務制度、フレックスタイム制度の導入
- ・定年後の雇用継続制度を整え、シニアが活躍できる環境を整備

環境への配慮



環境問題を重要な経営課題の一つとして捉え、事業活動を通じて省エネを実践し、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

- ・職員間の情報交換や報告連絡相談は、職員全員に配布するノートパソコンやモバイル端末の活用しペーパーレスを推進
- ・社内をLED照明に切り替え

コンプライアンスの徹底



職員全員が法令を順守し、不正防止に社内一丸となって取り組むことで経営の透明性と公正性を高め、地域社会から信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

- ・定期的な社内研修による法令順守の意識付け
- ・法令改正の把握・周知を行うための社内勉強会を実施
- ・産休育休制度、ハラスメント行為防止・禁止事項をスタッフルームに掲示し、周知を徹底



SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。