



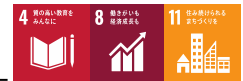
# よつば会計 SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2023年6月2日  
よつば会計  
代表 中田 誠治

## 当社の SDGs への取り組み

### 信頼に応える



顧問先や相談者の信頼と期待に応え、世代を超えても安心していただける長期にわたるサービス提供が可能となる組織を目指し、人材の育成定着を図ります。

#### 【主な取り組み】

- ・研修教育に注力し、専門性を高めると同時にバランスの取れた人材育成に取り組んでいます
- ・情報と知識の蓄積と共有を図っています
- ・資格者を育成し、資格取得後の定着を図っています

### 助け合う



お互いに助け合い、信頼し、尊重する組織を目指します。身近な人々との共生に止まらず、未来に目を向け、遠くの地に思いを馳せ、苦難に直面している人々と生物を尊重する組織文化を醸成します。エネルギー課題に配慮するなど、今私たちができることを事業活動として取り組みます。

#### 【主な取り組み】

- ・社内研修の課題に「環境保全の必要性」を加え、組織全体の意識を高めていきます
- ・隣人と助け合い、信頼し尊重するという倫理観を大切にしています
- ・ペーパーレス化、省プラスチック、省エネルギー設備の採用を進めています
- ・冷暖房節電を進めるため2001年4月から通年ノーネクタイを実施しています

### ワーク・ライフ・バランス

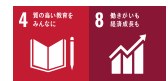


柔軟な働き方で家庭と仕事のバランスおよび健康に配慮し、長期にわたる雇用継続ができる組織であることを目指します。女性の社会進出を大切な問題として応援します。

#### 【主な取り組み】

- ・自由・自立・協調を大切にし、多様な働き方を認め、働きやすい職場を目指しています
- ・コミュニケーションを大切にしたフラットな組織であり続けます
- ・年間2,000時間を超えない実質残業ゼロの労働時間を目標としています
- ・2020年5月から時差出勤制度を導入しています

### 成長できる職場環境



仕事を通じた教育訓練（OJT）および社内研修によって能力の向上を図り、能力に応じた働き方ができる企業を目指しています。働き方の改革に取り組み、向学心の醸成を促す職場風土の形成を目指します。

#### 【主な取り組み】

- ・専門性および意識を高めていくために年間100時間の社内研修を実施しています
- ・資格取得のための時間が必要な従業員に対し、労働時間の短縮を認めるなど柔軟に対応しています
- ・税理士試験科目合格時などに奨励金を支給しています

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。