



井上建設工業 株式会社 SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2026年5月15日
井上建設工業 株式会社
代表取締役 津田 宏

当社の SDGs への取り組み

安心で持続可能な地域づくりへの貢献



まちづくりに不可欠な水道施設工事の技術を継承し、施工を通じて安心・安全な社会インフラの整備に貢献します。

【主な取り組み】

- ・ 公共工事から民間工事まで多様なニーズに対応可能な体制の構築。
- ・ 工程管理と積算管理の徹底により、関係者双方にとって持続可能な利益を確保する工事運営
- ・ 地元人材の確保に注力した、地域経済の活性化に資する採用活動の推進

誰もが働きやすい職場づくり



ワークライフバランスと福利厚生の充実を図り、健康でいきいきと働ける職場環境を整え、開かれた職場風土を構築します。

【主な取り組み】

- ・ 家族参加型のレクリエーション・イベントの開催
- ・ 従業員一人ひとりの能力や特性に応じた実践的な OJT の実施
- ・ 従業員の健康と成長を支えるための健康診断や各種資格取得費用の負担制度の整備
- ・ 外国人技能実習生の日本語能力向上を目的とした検定費用の支援

将来を見据えた環境保全への取り組み



省エネルギーならびに環境に配慮した施工を継続的に実施し、環境負荷の低減や地球温暖化防止に貢献します。

【主な取り組み】

- ・ 環境負荷低減に向けた廃棄物分別の徹底管理
- ・ 下水道整備を通じた水質保全と地域住民の安心確保への取り組み
- ・ LED 照明導入をはじめとする持続可能な環境保全の推進

信頼関係構築に向けたコンプライアンスの徹底



関係法令や社会的規範を常に遵守した誠実な事業運営を努めるとともに、社内体制の整備や教育の強化を通じてコンプライアンス意識の強化を図ります。

【主な取り組み】

- ・ 36 協定や就業規則の整備に加え、人材育成に関する各種規定の策定
- ・ セキュリティ管理構築による取引先関連情報の適切な管理の徹底
- ・ 長期間労働の是正に向けた管理体制の強化



SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。
2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。