



株式会社 RYUDEN SDGs 宣言

当社は「人事を尽くして天命を待つ」を企業理念とし、
持続可能な社会の実現に向け、SDGs の達成に貢献して参ります。

2026年5月15日
株式会社 RYUDEN
代表取締役 三嶋 隆司

当社の SDGs への取組み

地域の安心・安全な暮らしの実現



設備工事や清掃業務を通じて、地域の快適な生活環境やインフラ整備を支えることで、安心・安全な暮らしに貢献して参ります。

【主な取組み】

- ・太陽光発電設備を中心とした設備工事による住環境およびインフラの整備
- ・清掃業務による快適な生活環境の維持
- ・地域に根差した事業活動の継続

省エネルギーの推進



省資源・省エネルギーの推進と再生可能エネルギーの活用を通じ、環境負荷の低減に努めて参ります。

【主な取組み】

- ・クラウドシステムの活用によるペーパーレス化の推進
- ・LED照明の導入および電力使用量の適正管理
- ・太陽光発電設備の設置・導入による再生可能エネルギーの活用推進
- ・産業廃棄物の適正処理および分別・再資源化の徹底
- ・環境負荷の少ない資材および洗浄剤の選定・使用

働きがいのある職場づくり



多様性を尊重した人材採用と働きやすい環境づくりを通じて、誰もが能力を発揮できる組織作りを実践して参ります。

【主な取組み】

- ・性別や年齢にかかわらず、能力・適性を重視した人材採用
- ・定期健康診断の受診による健康増進
- ・業務内容および成果に基づく公平・透明な人事評価制度の運用
- ・有給休暇の取得推進およびフレックスタイム制度の導入による柔軟な働き方の推進

一体感のある組織運営



社内ミーティングを通じて現場の声や業務改善案を組織運営に反映することで、風通しのいい職場づくりを実現して参ります。

【主な取組み】

- ・定期的な社内ミーティングを通じた従業員の意見収集および業務へ反映
- ・自然災害や事故等に備えた緊急時の対応体制の整備と周知徹底



SDGs とは

Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標) の略称。
2030年までの国際目標(2015年9月に国連で採択)。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。